

## ЗВІТ

Наглядової ради Публічного акціонерного товариства «Львівське АТП 14630»  
про роботу за 2019 рік

У звітному періоді Наглядова рада Публічного акціонерного товариства «Львівське АТП 14630» працювала у складі п'яти чоловік, які були обрані загальними зборами акціонерів 30.04.2019 року.

У своїй роботі Наглядова рада ПАТ керується чинним законодавством, статутом ПАТ, Положенням про Наглядову раду і рішеннями, прийнятими загальними зборами акціонерів.

На засіданнях наглядової ради розглядались питання розвитку підприємства для отримання прибутку товариства.

Наглядовою радою товариства було проведено 14 засідань, на яких розглядались питання, що входять в компетенцію ради, а саме:

1. Про призначення річних загальних зборів акціонерів товариства.
2. Про підвищення заробітної плати касирам та інженеру з охорони праці.
3. Про внесення змін у штатний розпис апарата управління та створити нову посаду «начальник складу паливно-мастильних матеріалів».
4. Про звернення до АТ «Таскомбанк» з клопотання про укладення договору переведення боргу за кредитним договором.
5. Про призначення позачергових загальних зборів товариства та визначити порядок денний зборів.
6. Про підвищення заробітної плати начальника складу паливно-мастильних матеріалів.
7. Про внесення змін у штатний розпис апарата управління та створити нову посаду «директор виконавчий».
8. Про надання згоди на купівлю автобуса.
9. Про внесення змін у штатний розпис апарата управління та створити нову посаду «фінансовий директор».
10. Про внесення змін у штатний розпис технічного відділу та створити нову посаду «інженер».
11. Про внесення змін у штатний розпис технічного відділу та створити нову посаду «начальник майстерні».
12. Про внесення зміни у штатний розпис технічного відділу та створити нову посаду «постачальник замовлень».
13. Про обрання аудитором Приватне підприємство «Аудиторська фірма «Західаудит» для перевірки річної фінансової звітності за 2019 р. та укласти договір про проведення аудиту (аудиторської перевірки).
14. Про підвищення заробітної плати, тарифної ставки працівникам.

Підприємство тривалий час працює в умовах невідповідності дохідної та витратної частини по причині роботи в режимі регульованого тарифу з однієї сторони і зростання вартості паливно-мастильних матеріалів, шин, АКБ, запасних частин, мінімальної зарплати з іншої. Крім цього, має місце перерозподіл пасажиропотоків шляхом внесення змін в схеми маршрутів та кількості автобусів на маршрутах у конкурентів, використання містянами власного транспорту та ін.

З цією метою було проведено ряд заходів щодо оптимізації витрат та забезпечення підвищення дохідності підприємства. Для реалізації цих завдань було залучено фахівця в області фінансів. Вважаємо, що в цьому напрямку було досягнуто значних результатів.

Слід відмітити такий напрямок як придбання та видачу дизельного палива для потреб автобусів, а саме:

- Здійснюється постійний моніторинг цін на ринку нафтопродуктів і відповідно придбання по оптимальній ціні. Економічний ефект становить сотні тисяч гривень;
- У звітному періоді здійснено повне технічне переобладнання діючої АЗС – встановлення нових паливно-роздавальних колонок із картковим доступом водіями. При цьому кількість обслуговуючого персоналу АЗС зменшилась з чотирьох до одного працівника з відповідною річною економією коштів в сумі понад 200 тисяч гривень.

Для підвищення якості виробничого процесу було проведено ремонт приміщення мийки, яка є на сьогоднішній день на відповідному рівні.

Також має місце придбання автобусів в тому числі і для перевезень на міжнародних маршрутах, тестуються автобуси з газовими установками для зменшення собівартості перевезень. На постійній основі здійснюється капітальний відновлювальний ремонт автобусів, які використовуються на міських та приміських маршрутах.

Правління дотримується правильного шляху із впровадження сучасних комп'ютерних програм в бухгалтерському та оперативному обліку. Маємо надію, що в річний термін з початку цих нововведень вони будуть реалізовані.

Слід зазначити, що протягом 2019 року було проведено ремонтно-будівельні роботи в так званому гуртожитку водіїв. Таким чином, на сьогоднішній день усі водії з місцем проживання поза містом забезпечені гуртожитком.

Акціонери та наглядова рада товариства звертає увагу правління на необхідності підвищення рівня трудової та виконавчої дисципліни, персональної відповідальності кожного працівника за виконувану роботу шляхом проведення більш ефективної роз'яснювальної роботи, застосування системи преміювання, заходів дисциплінарного стягнення, кадрового підбору з метою недопущення:

- Перевитрати палива водіями та подальше відшкодування ними збитків;
- належного оформлення актів приймання та відповідно передачі водіями автобусів при звільненні з метою недопущення фактів ремонту пошкоджених автобусів за кошти підприємства ;
- невиходу водіїв запланованих на лінію без поважних причин, халатного відношення водія до експлуатації та підтримання автобуса у відповідному технічному стані ;
- проведення неякісного, повторного та протермінованого ремонту автобусів. Виникає запитання – для чого підприємство має такий штат працівників, задіяних у процесі ремонту, якщо ми так часто стикаємося з такими фактами;
- Несвоєчасного постачання запасних частин та агрегатів та постачання їх невідповідної якості. Відомо, що є на ринку недобросовісні фірми-постачальники, які намагаються надати запчастини сумнівної якості, після встановлення яких на автобус мають місце повторні з'їзди, як наслідок зірвані рейси, час ремонту, залучення ремонтних працівників при наявних інших машинах до ремонту. Мали місце і факти подачі постачальниками неналежним чином складених документів і як наслідок штрафи податкової служби накладені на наше підприємство;
- перевитрати палива водіями та подальше відшкодування ними збитків;

- належного оформлення актів приймання та відповідно передачі водіями автобусів при звільненні з метою недопущення фактів ремонту пошкоджених автобусів за кошти підприємства ;
- періодичного проведення перевірки працівників ремонтної майстерні на вміст алкоголю у видихаємому повітрі.

Однак, навіть у такий надзвичайно складний для підприємства, галузі в цілому та України час колектив не втрачає оптимізму щодо розвитку підприємства.

Голова наглядової ради

Член наглядової ради

Член наглядової ради

Член наглядової ради

Член наглядової ради

~~Жома В.Є.~~

Мазур В.М.

Герявенко Б.Г.

Вислоцький Р.П.

Бричка Б.Б.